

LEADERSHIP: DIRIGERE L'AZIENDA SANITARIA SFIDE, FRONTIERE E QUESTIONI PRAGMATICHE

Condividere metodi e competenze per dirigere l'azienda sanitaria secondo le evidenze e le best practice disponibili. Costruire l'agenda strategica della direzione aziendale. Creare una comunità di pratiche tra le direzioni delle aziende sanitarie associate a Federsanità Anci Piemonte.

Questo percorso formativo vuole offrire uno "spazio" di apprendimento e riflessione in cui le Direzioni Aziendali possono condividere, modellizzare e discutere le pratiche di leadership e management più efficaci per governare la complessità odierna delle aziende sanitarie. Nonché per costruire collegialmente la visione di una sanità più centrata sul valore attraverso l'analisi delle pratiche e soluzioni che sono emerse sul campo in questi anni di profonde trasformazioni dei modelli organizzativi e gestionali dei servizi ospedalieri, territoriali e socio-sanitari. Verranno quindi affrontati nel percorso questioni legate sia alla comprensione dell'evoluzione del contesto e delle innovazioni/trasformazioni in corso (le frontiere), sia questioni legate alle competenze gestionali da attivare per rispondere alle sfide e necessità poste dal dirigere aziende sempre più complesse e complicate per le dimensioni, attese di risultato, evoluzioni del professionalismo, problemi di sostenibilità (le trincee).

Proposta formativa

Al termine del programma il partecipante avrà goduto di uno spazio da reflective practitioner per discutere logiche, conoscenze e strumenti analitici per:

- comprendere le questioni fondamentali che regolano e determinano le modalità con cui si strutturano, esercitano e sviluppano le funzioni di guida, gestione ed organizzazione di aziende uniche e complesse quali quelle sanitarie;
- motivare, valutare e mettere in contesto i collaboratori, ed affinare le proprie qualità di leader;
- comprendere gli schemi e quadri concettuali che si collegano all'emergere dei nuovi paradigmi alla base della riconfigurazione ed innovazione delle modalità con cui sono programmati, organizzati ed erogati i servizi sanitari;
- discutere le sfide della sanità moderna, l'evoluzione dei ruoli manageriali consolidati e l'emergere di nuovi, approfondire le traiettorie e gli scenari che caratterizzeranno il futuro prossimo e di medio termine del SSN e del settore salute;

Modulo di Iscrizione LEADERSHIP:
DIRIGERE L'AZIENDA SANITARIA



<https://forms.office.com/e/c8KRrcmxuN>

A CURA DI



ACADEMY
FORMARE PER INNOVARE



Cottolengo
PICCOLA CASA DELLA DIVINA PROVVIDENZA

IN COLLABORAZIONE CON



RESPONSABILE SCIENTIFICO
Federico Lega – School of
Management UNIMI

SEGRETERIA SCIENTIFICA
Carlo Picco, Gian Paolo
Zanetta, Mario Alparone

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA
Valeria De Benedictis,
Chiara Masia, Claudio
Risso e Anna Zampolini

LEADERSHIP: DIRIGERE L'AZIENDA SANITARIA SFIDE, FRONTIERE E QUESTIONI PRAGMATICHE

**La durata complessiva del corso è di 56 ore,
di cui 28 in presenza e altre 28 con studi individuali**

Ogni incontro prevede una didattica mista, con sia lavoro di approfondimento in modalità remoto sincrona o asincrona (mezza giornata – dedicata a lavoro pratico e di approfondimento individuale e di gruppo) ed a seguire lezione in aula in presenza o secondo le esigenze contestuali in remoto sincrona (lezioni frontali e discussione/confronto d'aula).

Il programma è quindi pensato per essere co-creato e co-prodotto con i Direttori partecipanti, attraverso una formula di gestione degli incontri che vede una prima parte di riflessione guidata sul tema auto-gestita dai partecipanti, una parte centrale di inquadramento della letteratura manageriale di riferimento e delle pratiche aziendali da parte del docente, ed una parte conclusiva di discussione di casi e confronto e discussione dell'aula. Saranno inoltre invitati testimoni dal mondo della sanità e di impresa ove importante per rappresentare e discutere casi ed esperienze di "frontiera" e di contaminazione culturale.

Gli stessi temi che verranno affrontati potranno essere oggetto di revisione ed affinamento con i partecipanti per tener conto di priorità e mutamenti delle agende che potrebbero intervenire nel corso del programma.

Al termine del percorso verrà rilasciato un certificato di partecipazione al percorso formativo, valido come titolo riconosciuto per l'iscrizione alle liste nazionale e regionali dei direttori di azienda sanitaria.



<https://forms.office.com/e/c8KRrcmxuN>

Costo del corso: 600€

Pagamento: da effettuarsi a mezzo bonifico al momento dell'iscrizione

IBAN IT84E0200801046000003345915 - Unicredit P.B. - Filiale di Torino Via Alfieri 7

Intestato a: Piccola Casa della Divina Provvidenza "Cottolengo"

Causale del versamento: Nome e Cognome più denominazione del corso.

A CURA DI



ACADEMY
FORMARE PER INNOVARE



IN COLLABORAZIONE CON



RESPONSABILE SCIENTIFICO
Federico Lega – School of
Management UNIMI

SEGRETERIA SCIENTIFICA
Carlo Picco, Gian Paolo
Zanetta, Mario Alparone

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA
Valeria De Benedictis,
Chiara Masia, Claudio
Risso e Anna Zampolini

LEADERSHIP: DIRIGERE L'AZIENDA SANITARIA SFIDE, FRONTIERE E QUESTIONI PRAGMATICHE

Questi i contenuti dei sette incontri d'aula:

- **15 novembre 2023 - ore 14-18 (Sala Fratel Bordino – via Cottolengo 17, Torino)**
Saluti istituzionali
Carlo Picco – Presidente Federsanità Anci Piemonte
Luigi Icardi* – Assessore alla sanità Regione Piemonte
Antonio Sottile – Direttore Regionale Sanità Piemonte
Mario Alparone – Direttore FinPiemonte
Angelo Robotto – Direttore Ires Piemonte
Padre Carmine Arice – Padre generale della Piccola Casa della Divina Provvidenza

*E' stato invitato in attesa di conferma

Leadership in pratica. Suggerimenti e modelli comportamentali per affinare e consolidare la propria legittimazione di leader. Differenze ed attenzioni nel guidare l'organizzazione vs. guidare le persone.

- **14 dicembre 2023 - ore 14-18 (Sala Fratel Bordino – via Cottolengo 17, Torino) – moderano Valter Alpe e Vincenzo Camarda**

Forse lo farò, forse no. Come motivare i collaboratori, come crescere il talento in azienda, come valutare contributi e performance, come costruire carriere, come consolidare appartenenza, orgoglio ed identità. Come creare un'azienda "magnete".

- **17 gennaio 2024 - ore 14-18 (Sala Fratel Bordino – via Cottolengo 17 Torino) – moderano Gian Paolo Zanetta e Mauro Durbano**

Poteri e doveri. Le responsabilità del dirigente pubblico sotto la lente giuridica e sotto quella manageriale. Convergenze e divergenze.

Modulo di Iscrizione LEADERSHIP:
DIRIGERE L'AZIENDA SANITARIA



<https://forms.office.com/e/c8KRrcmxuN>

Costo del corso: 600€

Pagamento: da effettuarsi a mezzo bonifico al momento dell'iscrizione

IBAN IT84E0200801046000003345915 - Unicredit P.B. - Filiale di Torino Via Alfieri 7

Intestato a: Piccola Casa della Divina Provvidenza "Cottolengo"

Causale del versamento: Nome e Cognome più denominazione del corso.

A CURA DI



ACADEMY
FORMARE PER INNOVARE



IN COLLABORAZIONE CON



IN COLLABORAZIONE CON



RESPONSABILE SCIENTIFICO
Federico Lega – School of Management UNIMI

SEGRETERIA SCIENTIFICA
Carlo Picco, Gian Paolo Zanetta, Mario Alparone

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA
Valeria De Benedictis,
Chiara Masia, Claudio Riso e Anna Zampolini

LEADERSHIP: DIRIGERE L'AZIENDA SANITARIA SFIDE, FRONTIERE E QUESTIONI PRAGMATICHE

- **7 febbraio 2024 - ore 14-18 (Sala Fratel Bordino – via Cottolengo 17 Torino) – moderano Franca Dall’Occo e Alessandro Stecco**
Value for money e produzione di valore. Come modellizzare i servizi per creare valore (come e per chi), gli strumenti per il service modelling & planning, i nuovi modelli emergenti nella sanità privata e le opportunità (e minacce) per il pubblico. La value-based healthcare dissezionata e riconciliata con le pratiche reali (una narrazione più seria di cosa sono la multidisciplinarietà, la multiprofessionalità, lo skill mix e task shifting, la patient experience e tutto ciò che aggiunge valore all’atto medico-sanitario).
- **28 Febbraio 2024 - ore 14-18 (Sala Fratel Bordino – via Cottolengo 17 Torino) moderano Francesco Arena e Davide Minniti**
Cure primarie 4.0. I nuovi paradigmi della sanità territoriale e la distanza tra visioni preistoriche e semplicistiche (il distretto “forte”...) ed una realtà molto più complicata e da “convitati di pietra”. Ingaggiare i MMG, occuparsi di salute prima che di sanità, inventare i nuovi ruoli ed un sistema dove non c’è.
- **27 marzo 2024 - ore 14-18 (Sala Fratel Bordino – via Cottolengo 17 Torino) moderano Giovanni La Valle e Livio Tranchida**
L’ospedale integrato. Possono gli ospedali non avere confini interni ed esterni? Come conciliare la sacrosanta necessità di una gerarchia interna con la richiesta crescente di “trasversalità”. Dove finisce il territorio e dove inizia l’ospedale, e viceversa? Ma soprattutto, ha senso – o ci aiuta – usare ancora categorie logiche del 1990?
- **17 Aprile 2024 - ore 14-17.45 (Sala Fratel Bordino via Cottolengo 17 Torino) moderano Mario Alparone e Carlo Picco**
Dalla formazione all’azione. Il change management tra retorica, teoria e pratica.
- **ore 17.45 – Conclusioni – Carlo Picco**

Modulo di Iscrizione LEADERSHIP:
DIRIGERE L'AZIENDA SANITARIA



<https://forms.office.com/e/c8KRrcmxuN>

Costo del corso: 600€

Pagamento: da effettuarsi a mezzo bonifico al momento dell'iscrizione

IBAN IT84E0200801046000003345915 - Unicredit P.B. - Filiale di Torino Via Alfieri 7

Intestato a: Piccola Casa della Divina Provvidenza “Cottolengo”

Causale del versamento: Nome e Cognome più denominazione del corso.

A CURA DI



ACADEMY
FORMARE PER INNOVARE



IN COLLABORAZIONE CON



IN COLLABORAZIONE CON



RESPONSABILE SCIENTIFICO
Federico Lega – School of
Management UNIMI

SEGRETERIA SCIENTIFICA
Carlo Picco, Gian Paolo
Zanetta, Mario Alparone

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA
Valeria De Benedictis,
Chiara Masia, Claudio
Risso e Anna Zampolini